

Bestuursverslag 2019

Algemeen

Statutaire naam: stichting Possibilize

Vestigingsplaats: Archimedesstraat 17, 4816 BA Breda, Nederland

Postadres: Konijnenberg 98-8501 , 4825 BE Breda, Nederland

Rechtsvorm: stichting

Samenstelling van het bestuur en de directie:

Raad van Toezicht /

Voorzitter: de heer JAJS Huijbers

Secretaris: mevrouw MC Baadenhuijsen-Boere

Penningmeester: de heer PJJ Beelen

HR: de heer JP van den Akker

Directie/bestuurder: de heer RE Ligtenberg

In het boekjaar 2019 zijn er geen belangrijke wijzigingen geweest in de juridische structuur of in de statutaire doelstellingen.

Possibilize heeft invloed van ontwikkelingen in de samenleving op de organisatie ervaren. Partners uit het verleden, met name fondsen en subsidienten, werden in 2019 overvraagd (voor financiële ondersteuning) door het werkveld. Hierdoor zijn scherpe keuzes gemaakt door hen, waardoor onze projecten niet altijd konden rekenen op (voldoende) financiële ondersteuning.

Missie, visie en beleid

Missie: het inspireren en activeren om te denken en handelen in mogelijkheden, in iedere situatie. Wij zetten mensen in beweging om hun talenten te benutten en dromen waar te maken.

Doelstelling: dit realiseert Possibilize door als platform baanbrekende projecten te faciliteren of zelf te initiëren. In 2019 waren dit de volgende projecten:

1. Sencity: een trainingstraject voor doven, slechthorenden en horenden, dat heeft geleid tot een cultureel Festival en tot een lesprogramma en cultureel dagprogramma voor kinderen. In 2019 is tevens consultancy aangeboden aan o.a. Utrechtse culturele instellingen, onder de naam Creatieve Toegankelijkheid.
2. Partofit: een boekingsbureau dat inclusieve artistieke acts ontwikkeld en verhuurd.
3. Conn-act: het interactieproject voor jongeren met en zonder beperking. Waarbij ontmoetingen binnen het maatjesproject en bij presentaties, groepsontmoetingen, en bedrijfsontmoetingen hebben geleid tot het leren kennen van de leefwereld van de ander.
4. Seeing the Unseen: fotografie door blinden, slechtzienden en zienden. Met in 2019 samenwerking met Bartiméus Zeist, de Vrije School Zeist en een expositie in Figi Zeist.
5. Senself: exposure van jongeren met een verstandelijke beperking op het stadsfestival Sniester te Den Haag

6. Academy: workshops non-verbale communicatie, gedoceerd door dove experts.
7. Boek: het boek Possibilizing toont 15 jaar aan ervaringen, waarbij tien waardes gekoppeld zijn aan tien verhalen uit het verleden.

Het beleidsplan 2017-2020 is leidend in de keuzes voor Possibilize.

Kritische succesfactor voor de missie, visie en beleid van Possibilize is het in iedere situatie denken en handelen in mogelijkheden. Door een beperking als inspiratiebron te nemen ontstaan nieuwe creaties.

Een kritische succesfactor in het financieel beleid is dat alle projecten (in de voorfase) het akkoord hebben ontvangen om minimaal kostendekkend gefaciliteerd te worden, inclusief financiële ruimte voor het opvangen van onverwachte tegenslagen.

Activiteiten en gerealiseerde prestaties

De belangrijkste doelgroepen zijn de directe profijtgroepen van de diverse projecten. Doven, slechthorenden, blinden, slechtzienenden en mensen met een verstandelijke beperking.

De belangrijkste activiteiten in het boekjaar 2019 waren Sencity Utrecht (inclusief het onderdeel Sencity Kids), de verhuring van (ontwikkelde) maatschappelijk verantwoorde programma's van het project Partofit, de gelijkwaardige koppelingen tussen jongeren met en zonder een beperking bij het project Conn-act, het fotografieproject Seeing the Unseen met o.a. partner Bartiméus, gefaciliteerde workshops door de Academy - zowel bij nieuwe afnemers als terugkerende - en de verkoop van het boek Possibilizing.

De (minimaal) na te streven prestaties per project zijn bereikt met de gerealiseerde activiteiten in de projecten. Possibilize streeft daarbij altijd naar meer bereik dan geformuleerd.

Bedrijfsvoering

Het personeelsbeleid 2019 is dat er niet wordt gewerkt met werknemers in dienst, maar met freelancers op projectbasis. Freelancers kunnen nooit fulltime actief zijn voor de stichting, maar kunnen wel actief zijn in meerdere projecten.

Financieel beleid beslaat o.a. de ambitie om (minimaal) 90% van de baten te besteden aan de directe doelstellingen (van projecten). Tevens beslaat het de ambitie om reserves op te bouwen, met ongeoormerkte geldstromen, voor een financieel bestendige toekomst.

Huisvestingsbeleid beslaat o.a. de ambitie om zo flexibel mogelijk te huisvesten. Passend bij de werkzaamheden die goed volbracht moeten worden en gekeken naar de beste verhouding tussen reisafstand van een projectteam en samenhangende kosten.

Er is geen beleggingsbeleid, gezien er vele geoormerkte gelden zijn voor projecten en ongeoormerkte geldstromen een reserve dienen op te bouwen.

Toekomstgerichte informatie

De doelstelling en strategie voor boekjaar 2020 blijft ongewijzigd. Projecten kennen wel een uitgebreide(re) ambitie.

De begroting voor het volgende boekjaar (2020) is opgesteld en geaccordeerd voorafgaand aan dat boekjaar. Het volgt daarbij het financieel beleid.

Investeringen zullen project-gerelateerd zijn, indien nodig. Stichting breed zijn er in 2020 geen investeringen benodigd.

Bijzondere gebeurtenissen na balansdatum waarmee in de jaarrekening geen rekening behoeft te worden gehouden

De investeringen die benodigd waren om de transitie in te zetten naar een nieuwe (vorm van) stichting en een kwalitatief betere Academy hebben in 2016 geleid tot een negatief financieel resultaat. In 2017, 2018 en 2019 is de nieuwe koers zichtbaar en merkbaar.