

Bestuursverslag 2022

Algemeen

Statutaire naam: Stichting Possibilize

Vestigingsplaats: Oudenoord 330, 3513 EX Utrecht, Nederland

Postadres: Postbus 43014, 3540 AA, Utrecht, Nederland

Rechtsvorm: stichting

Samenstelling van het bestuur en de directie

Raad van Toezicht

Rol	Naam	Datum toetreden	Datum aftreden
Voorzitter	de heer E.J. Haverkamp	01-01-2022	01-01-2026
Secretaris	mevrouw M.C. Baadenhuijsen-Boere	01-08-2019	01-08-2023
HR	de heer J.P. van den Akker	01-08-2019	01-08-2023
Lid toezichthoudend orgaan	de heer M. Çelen	01-01-2021	01-01-2025
Lid toezichthoudend orgaan	mevrouw J. Garcia Mateo	01-01-2022	01-01-2026
Directie/bestuurder	de heer R.E. Ligtenberg	25-01-2017	nvt

In het boekjaar 2022 zijn er geen wijzigingen geweest in de juridische structuur of in de statutaire doelstellingen.

Possibilize heeft 2022 op meerdere manieren positief af kunnen sluiten. Projecten hebben in de tweede helft van het jaar op een reguliere manier doorgang kunnen vinden en nieuwe projecten zijn opgestart. Het publiek heeft de projecten weer kunnen vinden, al zijn dit nog niet vergelijkbare aantallen van voor Covid.

Dit alles met dank aan een flexibele organisatie en een groot aantal financiers die hieraan hebben bijgedragen.

Na een lobby bij de overheid is er geld beschikbaar gekomen voor een volledige honorering van de stichting in de meerjarenregeling Talent & Festivals van Fonds voor Cultuurparticipatie en ontvingen wij einde van het jaar een toekenning vanuit de Europese Unie voor een vervolg op het project Revelland. Dit samen met de steunpakketten voor de culturele sector van de overheid en financiers van projecten maakt dat wij 2022 financieel goed afsluiten.

2022 was niet alleen een positief jaar. Net als in de voorgaande jaren hebben wij gevolgen ondervonden van de COVID-19 pandemie. In de eerste helft van 2022 zijn projecten uitgesteld en sommige projecten zijn niet verder opgestart. Ook hebben we te maken gehad met uitval van freelancers door verschillende omstandigheden, wat een beroep deed op de wendbaarheid van de organisatie.

Wij kijken uit naar 2023 waarin geen beperkende maatregelen gelden voor het culturele en maatschappelijke veld, waarin wij nieuwe projecten opstarten, ons publiek ons weer vindt, deelnemers zich weer enthousiast aanmelden.

Missie, visie en beleid

Missie: het inspireren en activeren om te denken en handelen in mogelijkheden, in iedere situatie. Wij zetten mensen in beweging om hun talenten te benutten en dromen waar te maken.

Doelstelling: dit realiseert Possibilize door als platform baanbrekende projecten te faciliteren of zelf te initiëren. In 2022 waren dit de volgende projecten: (waarvan sommige door de COVID-19 pandemie verplaatst zijn of in aangepaste vorm zijn uitgevoerd)

1. Sencity Festival: een trainingstraject voor doven, slechthorenden en horenden, dat leidt tot een cultureel festival.
2. Superkracht: ontwikkelt de talenten van jongeren met een beperking en maakt deze zichtbaar in de culturele sector door de jongeren te laten werken op festivals en evenementen.
3. Revelland: in 2022 is consultancy aangeboden aan diverse culturele instellingen, onder de noemer Creatieve Toegankelijkheid.
4. CAN: Europees samenwerkingstraject waarin bands advies krijgen over hoe zij hun performance immersief en inclusief maken.
5. De Verbeelding: samenwerking tussen twee kunstenaars, waarin zij een beperking als inspiratiebron gebruiken en zichzelf op zowel persoonlijk als professioneel vlak ontwikkelen.
6. Academie: in 2022 werden meer dan 10 workshops Lichaamstaal gegeven waarbij een dove trainer deelnemers bewust maakt van het belang van non-verbale communicatie.

Het beleidsplan 2021-2024 is ontwikkeld en inmiddels is ook een aangepaste versie voor de jaren 2023-2024 gemaakt waarin de ontwikkelingen na de Covid-periode meegenomen zijn.

Kritieke succesfactor voor de missie, visie en beleid van Possibilize is het in iedere situatie denken en handelen in mogelijkheden. Door een beperking als inspiratiebron te nemen ontstaan nieuwe creaties. Kritieke succesfactor in het financieel beleid is dat alle projecten (in de voorfase) het akkoord hebben ontvangen om minimaal kostendekkend gefaciliteerd te worden, inclusief financiële ruimte voor het opvangen van onverwachte tegenslagen.

Activiteiten en gerealiseerde prestaties

Possibilize richt zich met haar projecten op impactgroepen als doven, slechthorenden, blinden, slechtzienden en mensen met een verstandelijke beperking. In haar inclusieve aanpak wordt er op een gelijkwaardige manier gewerkt met vertegenwoordigers van alle stakeholders.

De belangrijkste activiteiten in het boekjaar 2022 waren Sencity Festival, Superkracht en Revelland. In de eerste twee kwartalen ging veel tijd en aandacht uit naar het inspelen op de steeds veranderende omstandigheden en maatregelen. In het derde en vierde kwartaal is hard gewerkt om in korte tijd projecten te laten plaatsvinden die uitgesteld waren. De (minimaal) na te streven prestaties per project zijn bereikt met de gerealiseerde activiteiten in de projecten. Possibilize streeft daarbij altijd naar meer bereik dan geformuleerd.

Er is in 2022 meer ingezet en geïnvesteerd in communicatie over de stichting en haar gedachtegoed en de projecten. Deze lijn wordt in 2023 doorgezet.

Bedrijfsvoering

Het personeelsbeleid is dat er niet wordt gewerkt met werknemers in dienst, maar met freelancers op projectbasis. Freelancers kunnen nooit fulltime actief zijn voor de stichting, maar kunnen wel actief zijn binnen meerdere projecten.

Financieel beleid wordt vertaald in de ambitie om (minimaal) 90% van de baten te besteden aan de directe doelstellingen (van projecten). Tevens beslaat het de ambitie om reserves op te bouwen, met ongeoormerkte geldstromen, voor een financieel bestendige toekomst en een gezonde solvabiliteit en liquiditeit. Er is geen beleggingsbeleid.

Huisvestingsbeleid houdt in dat we de ambitie hebben om zo flexibel mogelijk te huisvesten. Passend bij de werkzaamheden die goed volbracht moeten worden en gekeken naar de beste verhouding tussen reisafstand van een projectteam en samenhangende kosten. Onze voorkeur gaat uit naar kantoor in een culturele broedplaats, vanwege het netwerk en de beperkte kosten.

Toekomstgerichte informatie

De doelstelling en strategie voor boekjaar 2023 blijft ongewijzigd. Projecten kennen wel een uitgebreide(re) ambitie nu de omstandigheden dit toelaten.

De begroting voor het volgende boekjaar is opgesteld en geaccordeerd voorafgaand aan dat boekjaar. Het volgt daarbij het financieel beleid. Investerings zullen project-gerelateerd zijn, indien nodig. Stichting breed zijn er in 2023 geen investeringen nodig.

Reflectie op de codes

Governance Code Cultuur

Possibilize heeft een ANBI-status en werkt volgens een Raad van Toezicht model waarbij de RvT toezicht houdt op onder andere het realiseren van de doelstellingen en de strategie, identiteit en continuïteit van de organisatie. De leden van de RvT zijn onafhankelijk en handelen zo integer mogelijk. Naast het RvT is er een Raad van Advies met experts vanuit verschillende vakgebieden om te ondersteunen waar gewenst. Het statutair reglement is leidend voor de directeur van de stichting. De directeur van de stichting legt voor haar handelen verantwoording af aan de RvT.

In het nastreven van de doelstellingen handelt het MT (bestaande uit de directeur en zakelijk leider) op een zo integer en transparant mogelijk manier, waarop de RvT toeziet. Hierbij zijn wij ons bewust van de externe belanghebbenden en wegen wij de belangen daarvan zorgvuldig af.

Voor Possibilize is het zorgvuldig omgaan met haar freelancers van groot belang en de organisatie heeft dit verankerd in haar organisatiestructuur. Zo zijn er maandelijkse overleggen tussen het MT en de projectleiders waarin de projectleiders een belangrijke stem hebben in de beslissingen die de stichting neemt. Op deze manier worden beslissingen binnen de organisatie gedragen.

Code Diversiteit & Inclusie

Er wordt gereflecteerd op de Code Diversiteit & Inclusie ipv de Code Culturele Diversiteit. Inclusie is een kernwaarden van Possibilize en diversiteit is de leidraad voor de manier van werken. Dit maakt niet dat wij denken hiermee te voldoen aan de code. Deze code is blijvend onderwerp van gesprek binnen Possibilize en wordt binnen de gehele organisatie gedragen. Graag zouden wij binnen onze organisatie de diversiteit van de doelgroepen waarmee wij werken willen representeren. Dit blijft een uitdaging.

Juist omdat Possibilize werkt met doelgroepen die in het werkveld minder vertegenwoordigd zijn, hechten wij extra belang aan het op organisationeel vlak betrekken van de doelgroepen. Het blijft echter lastig om een diversiteit aan mensen met een beperking of met een cultureel diverse achtergrond te betrekken in onze freelance teams. Reden hiervoor zijn dat minder mensen met een beperking of cultureel diverse achtergrond de werkervaring en/of opleiding hebben om de rollen te vervullen. Wij ondervangen dit probleem deels door mensen met een beperking of cultureel diverse achtergrond op te leiden of mensen die taak-inhoudelijk minder geschikt zijn rollen geven waarin ze intensief begeleid worden. Dit met als doel dat zij ervaring op kunnen doen en kunnen leren. Dit proces is tijdrovend en daarmee kostbaar, maar is ook onderdeel van onze manier van werken en onze overall doelstelling. Op deze manier hopen wij op termijn een meer evenwichtige verdeling binnen ons freelance team te creëren en meer mensen uit een specifieke doelgroep klaar te maken voor de culturele sector.

Concreet creëren wij trainingsteams waar jongeren met een beperking als benchmark fungeren en leren mee te werken aan Sencity Festival en andere projecten. De winst voor de projecten is de diversiteit aan perspectieven en voor de jongeren is de winst dat zij vaardigheden en kennis opdoen. Wij betrekken met voorrang mensen met een beperking of cultureel diverse achtergrond bij ons team daar waar vacatures zijn. Ook bij het inhuren van externen gaat onze voorkeur uit naar een

diversiteit aan perspectieven, ook als dit betekent dat het wat hogere kosten of een grotere tijdsinvestering vraagt.

Fair Practice Code

Possibilize vindt het van groot belang dat er eerlijk en marktconform betaald wordt. Possibilize maakt zich sterk voor gezamenlijke belangenbehartiging, onder andere door deelname aan het Utrecht Festival Overleg. De stichting draagt ook bij aan het opleiden van mensen voor de culturele sector op diverse manieren zoals toegelicht in de voorgaande paragraaf.

De bedrijfsvoering van Possibilize is zo transparant mogelijk en hier ziet naast de directie ook de RvT op toe. Onze freelancers worden betrokken bij de bedrijfsvoering en krijgen toegang tot gegevens over deze bedrijfsvoering. De stichting investeert bij voorkeur in projecten die duurzaam zijn en potentie hebben voor de lange termijn. Op die manier kan er meer stabiliteit gecreëerd worden, ook voor de betrokken freelancers.

Reflectie op de monitoring en evaluatie op het functioneren van de organisatie en op de gerealiseerde prestaties.

De directeur/bestuurder heeft minimaal 4 keer per jaar overleg met de RvT over de ontwikkeling en functioneren van de stichting. Elke vergadering heeft een focus op een ander aspect hiervan. Het MT heeft wekelijks regulier overleg waar de lopende zaken en lopende projecten besproken worden. Het MT heeft tweemaandelijk strategisch overleg. Tijdens deze overleggen wordt getoetst of de deliverables van het meerjarenbeleidsplan bereikt worden. Maandelijks heeft de directeur overleg met de projectleiders om de voortgang van het betreffende project te bespreken en te toetsen in hoeverre het project levert wat beoogd is. Iedere maand is er overleg tussen MT en projectleiders over lopende zaken binnen de stichting en mogelijke kansen.

Samenvatting begroting 2022:

Som van de baten (1)	426.044
Besteed aan de doelstellingen (2)	402.544
Wervingskosten (3)	1.500
Kosten van beheer en administratie (4)	15.000
Som van de lasten (=2+3+4)	419.004
Saldo voor financiële baten en lasten (5=1-(2+3+4)	7.000
Saldo financiële baten en lasten (6)	1.500
Saldo van baten en lasten (7=5-6)	5.500

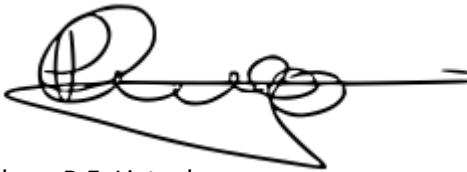
Samenvatting begroting 2023:

Som van de baten (1)	426.044
Besteed aan de doelstellingen (2)	402.544
Wervingskosten (3)	1.500
Kosten van beheer en administratie (4)	15.000
Som van de lasten (=2+3+4)	419.004
Saldo voor financiële baten en lasten (5=1-(2+3+4))	7.000
Saldo financiële baten en lasten (6)	1.500
Saldo van baten en lasten (7=5-6)	5.500

Bijzondere gebeurtenissen na balansdatum waarmee in de jaarrekening geen rekening hoeft te worden gehouden

In 2023 zijn de gevolgen van de COVID-19 pandemie nog aanwezig. Ook blijft de toekomst onzeker. De maatregelen en veranderend handelen van mensen heeft invloed op zowel de maatschappij als specifiek op het sociale en culturele domein waarin Possibilize actief is. Het is niet duidelijk wat in de komende jaren de gevolgen zullen zijn voor de activiteiten van Possibilize.

Voor akkoord, 9 juni 2023



De heer R.E. Ligtenberg